

# IMPART - developing people

Institut für Motivations- und Persönlichkeitsentwicklung:  
Assessment, Research and Training



[www.impart.de](http://www.impart.de)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Rufen Sie einfach an oder schreiben uns eine Email, gerne beraten wir Sie über individuelle Einsatzmöglichkeiten....

IMPART GmbH  
c/o Uni Osnabrück  
Seminarstr. 20  
D-49074 Osnabrück  
info@impart.de  
[www.impart.de](http://www.impart.de)

**Geschäftsstelle:**  
**CUT**  
**Sedanst.r 61**  
**49084 Osnabrück**

## Profil

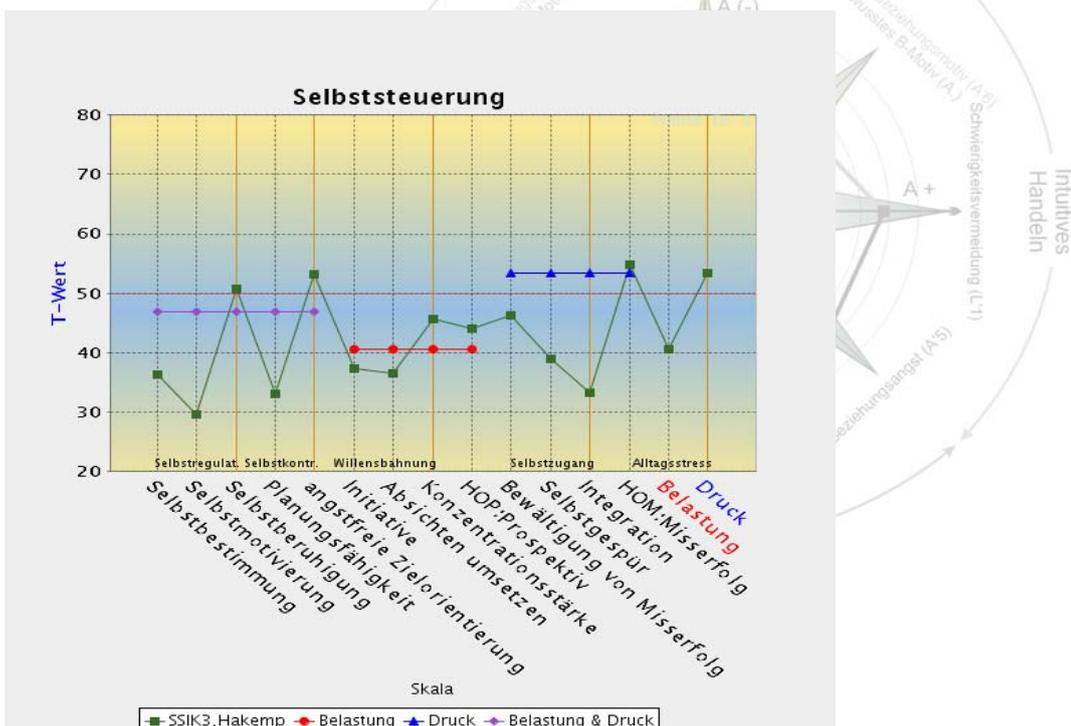
IMPART wurde 1999 als Spin-off, d.h. als privatwirtschaftliches Forschungs- und Transferinstitut, gegründet. Die Basis unserer Arbeit beruht auf der innovativen, psychofunktionalen Persönlichkeitsdiagnostik als Ergebnis jahrzehntelanger und international publizierter Forschung eines Wissenschaftlerteams unter der Leitung von Professor Dr. Julius Kuhl (Uni Osnabrück).

Wir verfolgen die Vision einer engen, interdisziplinären Verzahnung und intensiven Zusammenarbeit zwischen Wissenschaftlern und Anwendern.

In diesem Rahmen unterstützen wir international neben Wissenschaftlern auch Berater/Trainer/Coachs aus den verschiedensten Praxisbereichen sowie Praktiker aus Schulen und Industrie, Wirtschaft und Verwaltung.

## Produkte

Es gibt ein umfassendes Portfolio für die Analyse persönlicher Kompetenzen und für das Training individueller *soft skills*. Die Trainingsbegleitende Osnabrücker Persönlichkeitsdiagnostik (TOP) ermöglicht eine tiefgehende Analyse von sieben verschiedenen Funktionsebenen der Persönlichkeit und eine Mikroanalyse von bis zu 100 einzelnen Merkmalen der Persönlichkeitsfunktion. Besonders wichtig ist uns die Erfassung der unbewussten Motivation (OMT) und der Motivumsetzungsstile sowie die Selbststeuerungsdiagnostik.



Durch die differenzierte Diagnostik können sehr schnell Angelpunkte für Entwicklung und Veränderung gefunden werden. Die Diagnostik eignet sich für alle Berufsgruppen, die mit Beratung, Coaching, Personalentwicklung, Lehren oder Trainings zu tun haben.